



Grästorps kommun

Kommunförvaltningen
Ove Johansson

2010-04-08

Fastställd kommunstyrelsens arbetsutskott/Personalutskott
2010-06-01, § 100

Policy för Grästorps kommun för medarbetare som vill starta egen verksamhet

Grästorps kommun har tagit beslut om att införa Lagen om valfrihetssystem (LOV) avseende kommunens hemtjänst. I framtiden kan även annan verksamhet som drivs i kommunal regi komma att konkurrensutsättas. För att underlätta för vår egen personal att själva delta som egna företagare i valfrihetssystem (LOV) eller att kunna lägga anbud på verksamhet som konkurrensutsätts genom upphandling (LOU), har Grästorps kommun antagit följande policy:

Vid konkurrensutsättning kommer kommunen att informera berörd personal om de möjligheter som konkurrensutsättningen innebär och vilket stöd som finns för dem som själva, eller tillsammans med andra, vill starta eget företag eller bilda personalkooperativ.

Kommunen erbjuder dessutom dessa att - på samma villkor som för övriga medborgare som vill eller har startat egen verksamhet - delta i den av kommunen subventionerade starta-egetskursverksamhet som erbjuds via Nyföretagarcentrum i Trollhättan.

Kommunen kommer att bevilja den som vill starta eget tjänstledighet i upp till ett år. Om den anställda väljer att återkomma till sin tidigare anställning ska samma skydd beträffande anställningsvillkoren som finns i föräldraledighetslagen gälla.

Beträffande partiell tjänstledighet kan detta bara beviljas om det går att förena med verksamhetens behov och att det egna företagandet inte innebär bisyssla i konkurrerande verksamhet.

Exempelvis är det helt i sin ordning att vara anställd i hemtjänsten och samtidigt bedriva verksamhet som egen företagare och erbjuda sk hushållsnära tjänster. Det är däremot inte tillåtet att erbjuda biståndsbedömda tjänster enligt LOV som egenföretagare och samtidigt jobba i den kommunala hemtjänsten.