



Reglemente rörande arvoden, ersättningar mm till Grästorps kommuns förtroendevalda

Fastställt av kommunfullmäktige 2016-02-22,
§ 5, att gälla från och med 2016-03-01.

Ersätter reglementet antaget av
kommunfullmäktige 2014-11-27, § 118.



Tillämpningsområde

§ 1

Bestämmelserna i reglementet gäller för förtroendevalda i Grästorps kommun.

Sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst

§ 2

Vid sammanträden inom kommunen utgår sammanträdesarvode med 500 kr per sammanträde.

§ 3

Utöver sammanträdesarvodet utbetalas ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

För utbetalning av ersättning för förlorad arbetsförtjänst är maximinivån per timme reglerad så att det inte kan överstiga 1/165 av riksdagsmannaarvodet.

Regelbundna kontroller över de förtroendevalda som begär ersättning för förlorad arbetsförtjänst görs och intyg på faktisk förlorad arbetsförtjänst ska då uppvisas.

Anställda

Ersättning betalas ut med belopp per timma som baseras på den faktiska inkomstförlusten som ska vara styrkt med intyg från arbetsgivaren. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas för högst nio timmar per dag och endast om inkomstförlust kan styrkas.

Storleken på ersättning för förlorad arbetsförtjänst grundas på i förväg inlämnad löneuppgift, styrkt av arbetsgivaren. Uppgift lämnas vid ny mandatperiod samt vid förändring av inkomst. Retroaktiv justering av belopp sker ej.

I de fall den förtroendevalda kan uppvisa ett styrkt intyg om förlorad arbetsförtjänst för deltagande i sammanträde som på ett påtagligt sätt understiger den ersättning som utbetalats kan, efter särskild prövning, mellanskillnaden betalas ut.

Egenföretagare

Med egenföretagare avses person som innehar F-skattsedel. Egenföretagare erhåller ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt schablon.

Schablon

Egenföretagare som kan visa att arbetsförtjänst har förlorats men inte till vilket belopp har rätt till schablonersättning som utgör 40 procent av arvudet för kommunalråd beräknat per timme.



Ansökan om att få schablonersättning ska lämnas in av den förtroendevalda och prövas av personalutskottet.

På eget initiativ kan den förtroendevalda få ersättning för förlorad arbetsförtjänst baserad på styrkt månadsinkomst enligt senast fastställda deklarerade inkomst av tjänst. Personalutskottet prövar frågan i varje enskilt fall.

Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa, försäkringskassa

Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning betalas ut med det belopp som den förtroendevalda går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. För Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning ansvarar den förtroendevalda.

Kostnadsersättningar

Resekostnader mm

§ 4

Kostnader för resor till och från sammanträden ersätts enligt de grunder som gäller enligt kommunens reseavtal för anställda. Ersättning för resekostnader utbetalas endast om avståndet mellan den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats och sammanträdeslokalen överstiger fem kilometer. Begäran om ersättning görs i samband med kostnadens uppkomst och lämnas till sekreteraren.

Övriga kostnader

§ 5

För andra kostnader betalas ersättning ut om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl förelegat för de kostnaderna och att kostnaderna kan styrkas.

Arvode och ersättning vid förrättning utanför kommunen

§ 6

Vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen utgår sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt §§ 2-3.

Ersättning för resekostnader utges enligt bestämmelserna i § 4. Vid resor utanför kommunen ska det mest miljövänliga färdsmittlet väljas i första hand.

Ersättning till ersättare

§ 7

Ersättare i styrelse, nämnd eller utskott som tjänstgör i ordinarie ledamots ställe erhåller sammanträdesarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst och reseersättning enligt bestämmelserna ovan.

Vid första sammanträdet med nämnd eller styrelse under mandatperioden för information om kommande verksamhet erhåller närvarande ersättare i nämnd eller styrelse sammanträdesarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst och reseersättning utan att tjänstgöra i ordinarie ledamots ställe.



Ersättares närvaro ska antecknas i sammanträdesprotokollet.

Arvoden till ordföranden

§ 8

De förtroendevalda som har uppdrag som ordföranden och/eller finns upptagna i förteckning tillhörande reglementet (bilaga 1) utgår förutom sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst även ett fast arvode. För kommunstyrelsens ordförande (kommunalråd) gäller särskilt arvodesreglemente, bilaga 2.

Uppgifter som ingår inom ramen för ordförandes arvode framgår av bilaga 3.

Sjukdom

§ 9

För ordförande med fastställt arvodesbelopp görs ingen minskning av arvodet vid sjukfrånvaro som understiger 30 kalenderdagar i följd.

För ordförande med fastställt arvodesbelopp som på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annan frånvaro är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag vid frånvaro som överstiger 30 kalenderdagar i följd ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Förlorad semesterförmån

§ 10

Förtroendevald som har förlorat semesterförmåner på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning för den förlorade semesterförmånen.

För förtroendevalda som har sin anställning i Grästorps kommun är den tjänstledighet för förtroendeuppdrag som läggs in i personalsystemet semesterlönegrundande.

För övriga anställda ska den förtroendevalda styrka förlorad semesterförmån för att ersättning ska betalas ut.

Barntillsyn

§ 11

Om den förtroendevalda inte har möjlighet att ordna annan barntillsyn under sammanträde ska plats inom bildningsverksamhetens barntillsyn anordnas utan kostnad för den förtroendevalda.



Förtroendevald med funktionshinder

§ 12

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, inläsningshjälp och uppläsning av handlingar etc.

Frågan om rätt till ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av personalutskottet.

Pension

Förtroendevalda i Grästorps kommun ska erhålla pensionsförmåner i enlighet med de av Sveriges kommuner och landsting utformade pensionsbestämmelser, OPF-KL. Tillämpningen av OPF-KL fastställs av kommunfullmäktige i Grästorps kommun efter det att SKL har fastställt tillämpningsriktlinjer. Det innebär att reglementet i detta avsnitt kommer att kompletteras ytterligare.

§ 13

Pensionsbestämmelserna OPF-KL tillämpas på förtroendevald som väljs första gången i samband med valet 2014 eller senare eller som i tidigare uppdrag inte omfattas av PBF eller andra pensionsavtal för förtroendevalda.

§ 14

Förtroendevalda på heltid eller minst 40 procent av heltid gäller sedan 2003-01-01 bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF).

Försäkringar

§ 15

Förtroendevald enligt de här bestämmelserna omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA-KL. Försäkringen gäller olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med uppdraget som förtroendevald.

Kommunalråd omfattas av avtalsgruppsjukförsäkring, AGS-KL och Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL samt Grupplivförsäkring för förtroendevalda, GLF-F.

Utbetalning av arvode och ersättning

§ 16

Ersättningar enligt det här reglementet utbetalas per halvår, kvartal eller månad. Styrelse/nämnd/utskott rapporterar till medborgarkontoret antalet sammanträdestimmar och underlag för reseersättning på särskild blankett. Sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst för förrättning utom kommunen enligt § 6 ovan görs på blankett som tillhandahålls av sekreterare.

§ 17

Begäran om ersättning för förlorad arbetsförtjänst ska lämnas snarast och senast inom sex månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande.



Begäran om ersättning för kostnader enligt §§ 4-5, ska lämnas i samband med kostnadens uppkomst, dock senast inom sex månader från dagen för sammanträde eller förrättning till vilken kostnaden hänför sig.

Begäran om ersättning som inkommit för sent hanteras inte.

Tolkning

§ 18

Frågor om tolkning och tillämpning av det här reglementet överlämnas till personalutskottet.

Fastställd av Kommunfullmäktige 2016-02-22, § 5. Uppdateras före 2018-11-30.



Bilaga 1

Förteckning över kommunala förtroendemen till vilka årsarvode ska utbetalas. Årsarvodet beräknas utifrån en procentuell fördelning av arvodet för riksdagsmän.

Styrelse/nämnd	Årsarvode
	% av årsarvodet
Kommunfullmäktiges ordf	7,00
Kommunfullmäktiges vice ordf	2,50
Kommunfullmäktiges andre vice ordf	2,50
Kommunstyrelsens ordf	100,00
Kommunstyrelsens vice ordf	4,50
Kommunstyrelsens andre vice ordförande tillika oppositionsråd	10,00
Miljö- & byggnämndens ordf	7,00
Miljö- & byggnämndens vice ordf	2,50
Allmänna utskottets vice ordf	2,50
Bildningsutskottets ordf	17,00
Bildningsutskottets vice ordf	2,50
Sociala utskottets ordf	22,00
Sociala utskottets 1:e vice ordf	2,50
Valberedning, valår ordf	1,00
Valberedning ordf ej valår	0,50
Valnämnd, valår ordf, 2 % per val	2,0
Valnämnd ej valår ordf	0,50
Valdistrikt, valår ordf	0,25
Revisor ordf	6,00
Revisor vice ordf	4,00
Revisor ledamot	3,00



Arvodes- och resereglemente för kommunalråd i Grästorps kommun

Tillämpningsområde

§ 1

Bestämmelse om arvoden och reseersättning enligt det här reglementet gäller för kommunalråd med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag som omfattar minst 75 procent sysselsättningsgrad.

Arvode

§ 2

Kommunalrådet som är kommunstyrelsens ordförande erhåller 100 procent av årsarvudet som utgörs av 77,59 procent av riksdagsmannaarvudet. Sammanträdesarvode eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte för kommunalråd.

Ledighet

§ 3

Kommunalråd har rätt till en månads ledighet utan att arvudet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullföljas.

Sjukdom eller annan frånvaro

§ 4

Kommunalråd omfattas inte av de kollektivavtalade förmåner som gäller för anställda i kommunen. För kommunalråd görs ingen minskning av arvudet under frånvaro som understiger 30 kalenderdagar i följd. Anmälan till Försäkringskassan och kommunen görs av kommunalråd.

För kommunalråd som på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annan frånvaro är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag vid frånvaro som överstiger 30 kalenderdagar i följd ska arvudet minskas i motsvarande mån.

Bestämmelsen gäller såväl hel som partiell sjukfrånvaro.

Reseersättning

§ 5

Reseersättning utgår enligt det reseavtal som gäller för kommunens anställda.

Tolkning och tillämpning

§ 6

Personalutskottet tolkar och tillämpar bestämmelserna i det här reglementet.



Bilaga 3

Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för ordförandens årsarvode

Exempel på förrättningar inom kommunen som ska anses ingå i ordförandens arbetsuppgifter och täckas av årsarvodet. För förrättning utom kommunen utgår ersättning (gäller ej kommunalråd).

- Rutinmässigt följa förvaltningens/utskottets arbete
- Överläggning med tjänsteman
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd med anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller liknande.
- Besök i verksamheterna för information, påskrift av handlingar etc
- Medborgardialog, kommunikation via telefon, mail och liknande.
- Utövande av delegationsbeslut
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ
- Restid med anledning av ovan uppräknade åtgärder.

För deltagande i besiktning, inspektion eller motsvarande utgår ersättning under förutsättning att särskilt protokoll, besiktningssinstrument eller motsvarande upprättas.