



Grästorps kommun

Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda

Dokumenttyp: reglemente

Beslutsinstans: kommunfullmäktige

Fastställt: 2025-04-27, § 23

Giltighetstid: 2027-01-01- 2030-12-31

Diarienummer: KS2025/544

Dokumentansvarig: kommundirektör



Innehåll

Inledning.....	3
Syfte.....	3
Arvode.....	3
Gemensamma bestämmelser.....	3
Fasta arvoden för kommunalråd och oppositionsråd.....	4
Fasta arvoden för ordförande och vice ordföranden i nämnder, utskott, beredningar och revisionen.....	5
Sammanträdesarvode.....	6
Förättningsarvode.....	7
Gruppledare.....	7
Föräldraledighet och sjukfrånvaro.....	7
Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	8
Gemensamma bestämmelser.....	8
Förlorad arbetsinkomst.....	8
Tillsvidareanställd.....	8
Egen företagare.....	9
Timanställd/vikare.....	9
Kostnadsersättningar.....	9
Resersättning.....	9
Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa och försäkringskassa.....	10
Vård av person med funktionsvariation.....	10
Förtroendevald med funktionsvariation.....	10
Barn tillsynskostnader.....	10
Kostnader för vård och tillsyn av svårt sjuk eller person med funktionsvariation.....	10
Förlorad semesterförmån.....	11
Övriga kostnader.....	11
Pension.....	11
Försäkring.....	11
Övrigt.....	12
Utbetalning av arvode och ersättning.....	12
Tolkning och tillämpning.....	12



Inledning

Syfte

Syftet med reglementet är att ange tydliga och gemensamma principer för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Grästorps kommun. Reglementet grundar sig på bestämmelserna i 4 kap. 12–13 §§ kommunallagen (2017:725), som anger att förtroendevalda har rätt till skäligen ersättning för det arbete de utför samt för de kostnader och det inkomstbortfall som uppdraget medför.

Reglementet ska även säkerställa att politiska uppdrag kan utföras utan ekonomisk förlust och att ersättningssystemet är rättvist, transparent och enhetligt.

Tillämpningsområden

1 § Reglementet avser förtroendevalda inom Grästorps kommun. Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnder, utskott och beredningar, kommunala råd, revisorer, samt de som i övrigt är valda av kommunen och som inte får ersättning på annat sätt (4 kap 1 § i kommunallagen (2017:725)).

Styrelseledamöter i bolagen likställs med övriga förtroendevalda och har rätt till arvoden och ersättningar enligt reglementet, under förutsättning att respektive bolagsstämma fastställer arvoden och ersättningar i enlighet med kommunens reglemente för arvode och ersättningar för förtroendevalda.

Arvode

Gemensamma bestämmelser

2 § Fast arvode till förtroendevalda beräknas i procent av månadsarvode för riksdagsledamot och revideras årligen i november månad.

Sammanlagd ersättning för arvode och förlorad arbetsinkomst för en förtroendevald kan per kalenderår inte överstiga 100 % av månadsarvode för övriga kommunalråd x 12. Förtroendevald ansvarar själv för bevakning av detta. För förtroendevald som innehar uppdrag med 100 procent för kommunens räkning föreligger rätt till semester.

Avgår förtroendevald som har rätt till månadsarvode under mandatperioden ska arvodet fördelas mellan den avgående och den tillträdande i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget. Tiden räknas till och med sista dagen i månaden då avsägelsen av uppdraget godkänns av kommunfullmäktige.



Fasta arvoden för kommunalråd och oppositionsråd

3 § Kommunalråd och oppositionsråd erhåller månadsarvode som inkluderar samtliga sammanträdesarvoden samt ersättning för förlorad arbetsinkomst. Någon ytterligare ersättning utgår därför inte för sammanträden inom styrelse, utskott, nämnder, beredningar, råd, kommunala bolag eller kommunalförbund.

Ersättning utöver månadsarvodet kan endast utgå för deltagande i kurs, konferens eller liknande som anordnas av annan än kommunen i utbildningssyfte.

Uppdrag	Arbetstid	Årsarvode	Rätt till sammanträdesarvode	Rätt till förlorad arbetsinkomst
Kommunalråd tillika kommunstyrelsens ordförande	100%	100%	Nej	Nej
Oppositionsråd tillika kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	40%	40%	Nej	Nej



Fasta arvoden för ordförande och vice ordföranden i nämnder, utskott, beredningar och revisionen

4 § Månadsarvode betalas ut till ordförande i nämnder, utskott, beredningar och styrelser i kommunala bolag.

Arvodets storlek är fastställt utifrån en samlad bedömning av uppdragets omfattning, ansvar och förväntad arbetsinsats.

Månadsarvodet innefattar således samtliga arbetsuppgifter som är direkt förknippade med presidieuppdraget, och inget ytterligare arvode utgår för dessa delar.

Uppdrag	Ordförande	Rätt till Sammanträdesarvode	Rätt till förlorad arbetsinkomst
Kommunfullmäktige	7,5%	Ja	Ja
Kommunstyrelsen, ordförande	100%	Nej	Nej
Kommunstyrelsen, 2:e vice ordförande	40%	Nej	Nej
Bildningsutskottet	20%	Ja	Ja
Kommunstyrelsens arbetsutskott (KS ordförande)	20%	Nej	Nej
Samhällsutvecklingsutskottet	20%	Ja	Ja
Socialutvecklingsutskottet	20%	Ja	Ja
Sociala myndighetsnämnden	0%	Ja	Ja
Miljö- och byggnämnden	7,5%	Ja	Ja
Valberedningen, val år	1%	Ja	Ja
Valberedningen, ej val år	0,5%	Ja	Ja
Valnämnden, valår	3%	Ja	Ja
Valnämnden, ej val år	0,5%	Ja	Ja
Revisionen	7,5%	Ja	Ja
GFAB	5%	Ja	Ja

* Tecknet "-" markerar att det inte finns någon ordförandepost*



Sammanträdesarvode

5 § Med sammanträde avses i detta reglemente ett möte där protokollföringsskyldighet föreligger enligt kommunallagen eller där protokoll förs i huvudsaklig överensstämmelse med kommunallagens bestämmelser.

6 § Sammanträdesarvode utgår för tjänstgörande ledamöter och ersättare som understiger 40% av månadsarvode i sammanträden inom kommunens nämnder, beredningar och utskott.

Icke tjänstgörande ersättare som närvarar vid sammanträden i kommunstyrelsens utskott samt miljö- och byggnämnden har rätt att delta och erhålla sammanträdesarvode.

Sammanträdesarvode utgår till tjänstgörande ledamöter och tjänstgörande ersättare vid följande sammanträden/möten:

- kommunfullmäktige och fullmäktigeberedningar,
- kommunstyrelsen och kommunstyrelsens utskott,
- kommunstyrelsens kommunala råd,
- nämnder och nämndberedningar,
- styrelsemöte inom kommunägt bolag,
- revisionens sammanträden (de kommunalvalda revisorernas sammanträden inom de kommunägda bolagen belastar bolagen) samt fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag,
- styrgrupper och arbetsgrupper,
- organ där den förtroendevalde utsetts att representera Grästorps kommun,
- förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- möte för gruppledare,
- medborgardialog.

7 § För sammanträden som hålls inom kommunen utgår ett sammanträdesarvode enligt följande:

- 600 kronor för halvdag (förmiddag eller eftermiddag)
- 900 kronor för heldag (förmiddag och eftermiddag)

Om två sammanträden hålls i direkt anslutning till varandra, med mindre än en timmes mellanrum, utgår endast ett sammanträdesarvode.

Till den som verkställer ordförandeskapet vid ordinarie ordförandes frånvaro, normalt sett vice ordförande, utgår extra sammanträdesarvode med 600 kr per sammanträde.

Justering av protokoll ger inte rätt till sammanträdesarvode.



Förättningsarvode

8 § Förättningsarvode utgår för deltagande i kurs, konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa eller liknande arrangemang som har ett direkt samband med det kommunala uppdraget, samt för andra aktiviteter som rör kommunala angelägenheter.

9 § Förättningsarvode utgår till närvarande ledamöter, ersättare samt andra förtroendevalda vars deltagande i förrättningen har godkänts av ordföranden i den beslutande instansen.

10 § Förrättningsarvode utgår inte för tid som avsätts för lunchrast under förrättningar då det inte kan anses vara en del av den faktiska förrättningstiden.

Förrättningsarvode kan inte betalas ut för mer än åtta timmar per dygn.

För förtroendevalda som innehar uppdrag med mer än 40 procent för kommunens räkning (inklusive kommunala bolag) utgår inte förrättningsarvode.

11 § Vid förrättningar utanför kommunen utgår sammanträdesarvode enligt 8 §.

Gruppledare

12 § Gruppledare är den förtroendevalda som varje parti utser i sin fullmäktigegrupp och som kommunfullmäktige har godkänt som gruppledare.

Gruppledaren representerar alla förtroendevalda i partiet som har uppdrag inom Grästorps kommun. Gruppledarens roll syftar till att vara kontaktperson mellan Grästorps kommun och respektive parti.

I uppdraget ingår det att delta i olika arbetsgrupper och informationsmöten som syftar till att förankra frågor politiskt. Till dessa möten kallar kommunalråd, kommunfullmäktiges ordförande eller kommundirektören. För möten där gruppledare kallas utgår arvode och förlorad arbetsinkomst enligt arvodesbestämmelserna. I de fall inbjudan till ett möte med frivilligt deltagande skickas ut ska det framgå om arvode eller annan ersättning utgår eller inte.

Föräldraledighet och sjukfrånvaro

13 § Kommunalråd och oppositionsråd har rätt att vid föräldraledighet vara ledig högst 18 månader, dock längst till och med mandatperiodens slut.

Kommunalråd och oppositionsråd har rätt att vid sjukskrivning vara frånvarande vid högst 12 månader, dock längst till och med mandatperiodens slut.

Kommunfullmäktige beslutar om ledighet med anledning av föräldraledighet eller sjukskrivning samt utser ersättare för den förtroendevalda.

Ersättaren för den förtroendevalda ska ha rätt till samma förmåner som den förtroendevalda hade haft om den fullgjort sitt uppdrag.



Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Gemensamma bestämmelser

14 § Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår till förtroendevalda som, på grund av särskilda arbetstider eller arbetsförhållanden, inte kan utföra sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträde. Ersättningen utgår till tjänstgörande ledamöter och ersättare vars månadsarvode understiger 40 procent, vid sammanträden inom kommunens nämnder, beredningar och utskott.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för:

- tiden för sammanträdet,
- restid till och från sammanträdet,
- därutöver högst en timme före sammanträdet för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet.

Förlorad arbetsinkomst

15 § Utöver sammanträdesarvode utbetalas ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt 6–7 §§. Ersättning betalas ut med belopp per timma, som baseras på den faktiska inkomstförlusten, som ska vara styrkt med intyg från arbetsgivaren.

Närvarande icke tjänstgörande förtroendevalda i kommunstyrelsens utskott och i miljö- och byggnämnden har rätt till förlorad arbetsinkomst.

Förrättningar utanför kommunen utbetalas ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt 15 §.

Regelbunden kontroll sker av förtroendevalda som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst. Intyg om faktisk inkomstförlust ska uppvisas. Ersättning utgår inte för lunchrast.

Har den förtroendevalde hel avtalspension kan den förtroendevalde inte begära ersättning för förlorad arbetsinkomst. Förtroendevald kan begära ersättning för förlorad arbetsinkomst så länge allmän pension ej tas ut.

Tillsvidareanställd

16 § Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår per timme, som baseras på den faktiska inkomstförlusten, som ska vara styrkt med intyg från arbetsgivaren.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för högst åtta timmar per dag, och endast om inkomstförlust kan styrkas.

Ersättningens storlek för förlorad arbetsinkomst baseras på löneuppgift som lämnas i förväg och styrks av arbetsgivaren. Löneuppgift ska lämnas vid början av ny mandatperiod samt vid förändring av inkomsten.



Retroaktiv justering av belopp sker ej. I de fall den förtroendevalda kan uppvisa ett styrkt intyg om förlorad arbetsinkomst för deltagande i sammanträde, som på ett påtagligt sätt understiger den ersättning som utbetalats kan, efter särskild prövning, mellanskillnaden betalas ut.

Egen företagare

17 § Med egenföretagare avses person som innehar F-skattsedel.

Egenföretagare som kan visa att arbetsinkomst har förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till schablonersättning som utgör 30 % av arvudet för kommunalråd beräknat per timme och inkluderar semesterersättning.

Ansökan om att få schablonersättning ska lämnas in av den förtroendevalda och prövas av personalutskottet, som i varje enskilt fall tar ställning till om förutsättningar finns för att bevilja sådan ersättning.

Schablonersättning utges för högst 8 timmar per dygn.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med mera eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller förlorade förmåner.

Timanställd/vikare

18 § Förtroendevalda med timanställning/vikariat har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Utgångspunkten ska vara att en förtroendevald som har meddelat att hen har avstått för arbete annars skulle ha arbetat under tiden för sammanträdet.

Kostnadsersättningar

Reseersättning

19 § Kostnader för resor till och från sammanträden ersätts enligt de grunder som gäller enligt kommunens reseavtal för anställda.

Reseersättning utgår endast om avståndet mellan den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats och sammanträdeslokalen överstiger tre kilometer enkel väg. Ersättning lämnas för en sträcka om högst 40 kilometer.

För deltagande i sammanträde eller motsvarande utanför kommunen har förtroendevalda rätt till reseersättning och traktamente enligt kommunens gällande reseavtal för anställda.

Vid resor utanför kommunen ska i första hand det mest miljövänliga färdssättet väljas.

Buss-, tåg- och parkeringsbiljetter ersätts med faktisk kostnad.



Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa och försäkringskassa

20 § Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning betalas ut med det belopp som den förtroendevalda går miste om på grund av sitt uppdrag.

Begärt belopp ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. Den förtroendevalda ansvarar för Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning.

Vård av person med funktionsvariation

21 § Ersättning utgår för faktiska kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av en person med funktionsvariation som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförts av egen familjemedlem eller sammanboende.

Förtroendevald med funktionsvariation

22 § Ersättning utgår till förtroendevald med funktionsvariation för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Här ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

Frågan om rätt till ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fal av kommunstyrelsens personalutskott.

Barntillsynskostnader

23 § Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av familjemedlem eller annan närstående, och inte heller för tid då barnet vistas i kommunal barnomsorg. Begäran om ersättning ska göras samtidigt som kostnaden uppstår och styrkas med faktura. Vid begäran ska barnets födelsenummer anges.

Kostnader för vård och tillsyn av svårt sjuk eller person med funktionsvariation

24 § Ersättning betalas ut för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller förrättning, för vård och tillsyn av person med funktionsvariation eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas inte ut för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående. Begäran om ersättning görs i samband med kostnadens uppkomst.



Förlorad semesterförmån

25 § Förtroendevald som har förlorat semesterförmåner på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning för den förlorade semesterförmånen. För förtroendevalda som har sin anställning i Grästorps kommun är den tjänstledighet för förtroendeuppdrag som läggs in i personalsystemet semestergrundande. För övriga anställda ska den förtroendevalda styrkan förlorad semesterförmån för att ersättning ska betalas ut.

Övriga kostnader

26 § För andra kostnader än som avses ovan betalas ersättning ut om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom. Beslut för övriga kostnader beslutas av personalutskottet.

Pension

27 § Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat. Beslut gällande pension presenteras i separat styrdokument 'Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda'.

Försäkring

28 § Förtroendevald enligt de här bestämmelserna omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA-KL. Försäkringen gäller olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med uppdraget som förtroendevald. Kommunalaråd omfattas av avtalsgruppsjukförsäkring AGS-KL och Trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA-KL, samt Grupplivförsäkring för förtroendevalda GLF-F.



Övrigt

Utbetalning av arvode och ersättning

29 § Arvode och ersättningar enligt reglementet betalas ut per månad.

Ansökan om arvode och ersättning ska lämnas i samband med att kostnaden uppstår, men senast inom två månader från den dag då sammanträdet eller förrättningen ägde rum.

Ansökningar som lämnas in senare än två månader efter aktuellt tillfälle kommer inte att behandlas.

Inom kommunen

30 § Förtroendevalda som har deltagit i ett sammanträde inom kommunen och önskar ansöka om arvode eller/och ersättning, ska rapportera det till kommunens kansli, digitalt.

Utom kommunen

31 § Förtroendevalda som har deltagit i ett sammanträde utom kommunen, där arvodet eller ersättningen inte betalas av den aktuella beslutsinstansen, ska då få det utbetalat av kommunen. För att ansöka om arvode och/eller ersättning ska rapportering ske till kommunens kansli, digitalt.

Tolkning och tillämpning

32 § Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser hanteras av kommunstyrelsens personalutskott.

När det gäller pensionsbestämmelser är det den av fullmäktige utsedda pensionsmyndigheten som ansvarar för tolkning och tillämpning. Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet och ansvarar för dessa ärenden. Beslut i pensionsfrågor av principiell beskaffenhet beslutas av kommunstyrelsens personalutskott, medan övriga pensionsärenden – som inte är av principiell beskaffenhet eller större vikt – beslutas av utvecklingschef i enlighet med kommunstyrelsens delegationsordning.