



# Reglemente rörande arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Grästorps kommun

Fastställd av kommunfullmäktige 2018-06-20, § 61, uppdateras före 2022-06-20

Dokumentansvarig: Kommundirektör

Dokumentet finns på [www.grastorp.se](http://www.grastorp.se)

---



## Innehåll

<b>Tillämpningsområde .....</b>	<b>3</b>
<b>Sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst .....</b>	<b>3</b>
Allmänt.....	3
Anställd .....	3
Egenföretagare.....	4
<b>Årsarvode .....</b>	<b>4</b>
Allmänt.....	4
Vid sjukdom .....	4
<b>Kostnadsersättning .....</b>	<b>5</b>
Resekostnader .....	5
Ersättning vid funktionsvariation .....	5
Förlorad ersättning från arbetslöshetskassa och försäkringskassa .....	5
Förlorad semesterförmån.....	5
Övriga ersättningar .....	5
<b>Pension och försäkring .....</b>	<b>6</b>
Pension .....	6
Försäkring .....	6
<b>Utbetalning av arvode och ersättning .....</b>	<b>6</b>
<b>Tolkning och tillämpning .....</b>	<b>7</b>
<b>Bilagor .....</b>	<b>8</b>
Bilaga 1.....	8
Bilaga 2.....	9
Bilaga 3.....	10



## Tillämpningsområde

### § 1

Bestämmelserna i detta reglemente gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen (2017:725).

## Sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Allmänt

### § 2

Med sammanträde avses i detta reglemente sammanträde där protokollföringsskyldighet föreligger enligt kommunallagen eller där protokoll förs i huvudsaklig överensstämmelse med kommunallagens regler. Vid sammanträde inom kommunen utgår sammanträdesarvode med 500 kr per sammanträde. Till den som verkställer ordförandeskapet vid ordinarie ordförandes frånfälle, normalt sett vice ordförande, utgår sammanträdesarvode med 500 kr per sammanträde. Arvode utgår inte för fondsammanträden och personalutskottets sammanträde, som sker i omedelbar anslutning till ett annat sammanträde. Vid sammanträde och förrättningar utanför kommunen utgår sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt § 2-3.

### § 3

Utöver sammanträdesarvode utbetalas ersättning för förlorad arbetsförtjänst. För utbetalning av ersättning för förlorad arbetsförtjänst är maximivån per timme reglerad så att det inte kan överstiga 1/165 av riksdagsmans månadsarvode.

Regelbundna kontroller över de förtroendevalda som begär ersättning för förlorad arbetsförtjänst görs och intyg på faktisk förlorad arbetsförtjänst ska då uppvisas.

### § 4

Ersättare i styrelse, nämnd eller utskott som tjänstgör i ordinarie ledamots ställe får sammanträdesarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst och reseersättning. Detsamma gäller då ersättare har blivit kallad till ett sammanträde får närvarande ersättare i nämnd eller styrelse, utan att tjänstgöra i ordinarie ledamots ställe.

Anställd

### § 5

Ersättning betalas ut med belopp per timma som baseras på den faktiska inkomstförlusten som ska vara styrkt med intyg från arbetsgivaren. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas för högst nio timmar per dag och endast om inkomstförlust kan styrkas.

Storleken på ersättning för förlorad arbetsförtjänst grundas på i förväg inlämnad löneuppgift, styrkt av arbetsgivaren. Uppgift lämnas vid ny mandatperiod samt vid förändring av inkomst. Retroaktiv justering av belopp sker ej.



I de fall den förtroendevalda kan uppvisa ett styrkt intyg om förlorad arbetsförtjänst för deltagande i sammanträde som på ett påtagligt sätt understiger den ersättning som utbetalats kan, efter särskild prövning, mellanskillnaden betalas ut.

Egenföretagare

§ 6

Med egenföretagare avses person som innehar F-skattsedel. Egenföretagare erhåller ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt schablon. Egenföretagare som kan visa att arbetsförtjänst har förlorats men inte till vilket belopp har rätt till schablonersättning som utgör 40 procent av arvodet för kommunalråd beräknat per timme.

Ansökan om att få schablonersättning ska lämnas in av den förtroendevalda och prövas av personalutskottet.

På eget initiativ kan den förtroendevalda få ersättning för förlorad arbetsförtjänst baserad på styrkt månadsinkomst enligt senast fastställda deklarerade inkomst av tjänst. Personalutskottet prövar frågan i varje enskilt fall.

## Årsarvode

Allmänt

§ 7

De förtroendevalda som har uppdrag som ordföranden och/eller finns upptagna i förteckning tillhörande reglementet, se bilaga 1, utgår förutom sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst, även ett fast arvode.

För kommunalråd gäller särskilt arvodesreglemente, se bilaga 2. Uppgifter som ingår inom ramen för ordförandes arvode framgår av bilaga 3.

Avgår förtroendevald som uppbär årsarvode under löpande mandatperiod, ska fördelning av det fasta arvodet mellan denne och efterträdaren ske i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

Vid sjukdom

§ 8

För ordförande med fastställt arvodesbelopp görs ingen minskning av arvodet vid sjukfrånvaro som understiger 30 kalenderdagar i följd. För ordförande med fastställt arvodesbelopp som på grund av sjukdom, föräldradighet eller annan frånvaro är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag vid frånvaro som överstiger 30 kalenderdagar i följd ska arvodet minskas i motsvarande mån.



## Kostnadsersättning

Resekostnader

### § 9

Kostnader för resor till och från sammanträden ersätts enligt de grunder som gäller enligt kommunens reseavtal för anställda. Ersättning för resekostnader utbetalas endast om avståndet mellan den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats och sammanträdeslokalen överstiger fem kilometer. Detsamma gäller för resekostnader vid förrättning utanför kommunen. Vid resor utanför kommunen ska även det mest miljövänliga färd sättet väljas i första hand. Begäran om ersättning görs i samband med kostnadens uppkomst och lämnas till sekreteraren.

Ersättning vid funktionsvariation

### § 10

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsvariation för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, inläsningshjälp och uppläsning av handlingar etc. Frågan om rätt till ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av personalutskottet.

Förlorad ersättning från arbetslöshetskassa och försäkringskassa

### § 11

Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning betalas ut med det belopp som den förtroendevalda går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. För Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning, ansvarar den förtroendevalda.

Förlorad semesterförmån

### § 12

Förtroendevald som har förlorat semesterförmåner på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning för den förlorade semesterförmånen. För förtroendevalda som har sin anställning i Grästorps kommun är den tjänstledighet för förtroendeuppdrag som läggs in i personalsystemet semesterlönegrundande. För övriga anställda ska den förtroendevalda styrka förlorad semesterförmån för att ersättning ska betalas ut.

Övriga ersättningar

### § 13

För andra kostnader betalas ersättning ut om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl förelegat för de kostnaderna och att kostnaderna kan styrkas.



§ 14

Om den förtroendevalda inte har möjlighet att ordna annan barntillsyn under sammanträde ska plats inom bildningsverksamhetens barntillsyn anordnas utan kostnad för den förtroendevalda.

## Pension och försäkring

Pension

§ 15

Pensionsbestämmelserna OPF-KL tillämpas på förtroendevald som väljs första gången i samband med valet 2014 eller senare eller som i tidigare uppdrag inte omfattas av PBF eller andra pensionsavtal för förtroendevalda.

§ 16

För förtroendevalda på heltid eller minst 40 procent av heltid gäller sedan 2003-01-01 bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF).

Försäkring

§ 17

Förtroendevald enligt de här bestämmelserna omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA-KL. Försäkringen gäller olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med uppdraget som förtroendevald. Kommunalråd omfattas av avtalsgruppsjukförsäkring, AGS-KL och Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL samt Grupplivförsäkring för förtroendevalda, GLF-F.

## Utbetalning av arvode och ersättning

§ 18

Ersättningar enligt det här reglementet utbetalas per månad, kvartal eller halvår. Styrelse/nämnd/utskott rapporterar till medborgarkontoret antalet sammanträdestimmar och underlag för reseersättning på särskild blankett. Sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst för förrättning utom kommunen enligt § 6 ovan görs på blankett som tillhandahålls av sekreterare.

§ 19

Begäran om ersättning för förlorad arbetsförtjänst och sammanträdesarvode ska lämnas snarast och senast inom två månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

Begäran om ersättning för kostnader enligt §§ 9 och 13, ska lämnas i samband med kostnadens uppkomst, dock senast inom två månader från dagen för sammanträde eller förrättning till vilken kostnaden hänför sig.

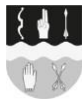
Begäran om ersättning som inkommit för sent hanteras inte.



## Tolkning och tillämpning

### § 20

Frågor om tolkning och tillämpning av det här reglementet överlämnas till personalutskottet.



## Bilagor

### Bilaga 1

Förteckning över kommunala förtroendemen till vilka årsarvode ska utbetalas. Årsarvodet beräknas utifrån en procentuell fördelning av arvodet för riksdagsmän.

Styrelse/nämnd	Årsarvode
	% av årsarvodet
Kommunfullmäktiges ordf	7,00
Kommunfullmäktiges vice ordf	2,50
Kommunfullmäktiges andre vice ordf	2,50
Kommunstyrelsens ordf	100,00
Kommunstyrelsens vice ordf	65,00
Kommunstyrelsens andre vice ordförande	4,50
Miljö- & byggnämndens ordf	7,00
Miljö- & byggnämndens vice ordf	2,50
Allmänna utskottets vice ordf	0
Bildningsutskottets ordf	17,00
Bildningsutskottets vice ordf	0
Sociala utskottets ordf	22,00
Sociala utskottets vice ordf	0
Valberedning, valår ordf	1,00
Valberedning ordf ej valår	0,50
Valnämnd, valår ordf, 2 % per val	2,0
Valnämnd ej valår ordf	0,50
Valdistrikt, valår ordf	0,25
Revisor ordf	6,00
Revisor vice ordf	4,00
Revisor ledamot	3,00
Trygga Hem ordf *	10,00

\* Arvode för ordförande i Trygga Hem betalas ej av Grästorps kommun.





Bilaga 2

## Arvodes- och resereglemente för kommunalråd i Grästorps kommun

### Tillämpningsområde

#### § 1

Bestämmelse om arvoden och reseersättning enligt det här reglementet gäller för kommunalråd med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag som omfattar minst 65 procent sysselsättningsgrad.

### Arvode

#### § 2

Kommunalrådet som är kommunstyrelsens ordförande erhåller 100 procent av årsarvodet som utgörs av 90 procent av riksdagsmannaarvodet. Det andra kommunalrådet tillika vice ordförande i kommunstyrelsen har en årsarvodessnivå om 65 % av kommunstyrelsens ordförandes tjänstgöringsgrad och årsarvodessnivå. Sammanträdesarvode eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte för kommunalråd.

### Ledighet

#### § 3

Kommunalråd har rätt till en månads ledighet utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullföljas.

### Sjukdom eller annan frånvaro

#### § 4

Kommunalråd omfattas inte av de kollektivavtalade förmåner som gäller för anställda i kommunen. För kommunalråd görs ingen minskning av arvodet under frånvaro som understiger 30 kalenderdagar i följd. Anmälan till Försäkringskassan och kommunen görs av kommunalråd.

För kommunalråd som på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annan frånvaro är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag vid frånvaro som överstiger 30 kalenderdagar i följd ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Bestämmelsen gäller såväl hel som partiell sjukfrånvaro.

### Reseersättning

#### § 5

Reseersättning utgår enligt det reseavtal som gäller för kommunens anställda.

### Tolkning och tillämpning

#### § 6

Personalutskottet tolkar och tillämpar bestämmelserna i det här reglementet.



### Bilaga 3

## Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för årsarvode

Nedan följer exempel på uppdrag inom kommunen som ska anses ingå inom ramen för årsarvode vid ordförandens och kommunstyrelsens vice ordförandes arbetsuppgifter och täckas av årsarvode, om det totala årsarvodet överstiger 10 %.

- Rutinmässigt följa förvaltningens/utskottets arbete
- Överläggning med tjänsteman och ledning
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd med anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller liknande.
- Inläsning av handlingar samt justering av protokoll
- Besök i verksamheterna för information, påskrift av handlingar etc
- Medborgardialog, kommunikation via telefon, mail och liknande
- Uppvaktning, mottagning och representation
- Utövande av delegationsbeslut
- Sammankomst, konferens, kurs och informationsmöte anordnat av kommunen
- Överläggningar i ordförandeberedning och övriga samråd med ordföranden som berör uppdraget
- Restid med anledning av ovan uppräknade åtgärder

För deltagande i besiktning, inspektion eller liknande utgår ersättning utöver årsarvode under förutsättning att särskilt protokoll, besiktninginstrument eller motsvarande upprättas. Ersättning utbetalas enbart för förrättning för sådan kurs, konferens eller dylikt som i utbildningssyfte anordnas av annan än kommunen. För förrättning utanför kommunen utgår ersättning enligt 2-4 §§ (gäller ej kommunalråd).