



Tillfälligt reglemente rörande arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Grästorps kommun

Typ av styrdokument	Reglemente
Fastställd av	Kommunfullmäktige 2023-09-25 § 67
Uppdateras före	2024-08-01
Dokumentansvarig	Kommundirektör
<i>Dokumentet finns på www.grastorp.se</i>	



Innehåll

Tillämpningsområde.....	1
Sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst.....	1
Allmänt.....	1
Anställd	2
Egenföretagare	2
Årsarvode.....	2
Allmänt.....	2
Vid sjukdom	3
Kostnadsersättning	3
Resersättning	3
Vid sjukdom	3
Ersättning vid funktionsvariation.....	3
Förlorad ersättning från arbetslöshetskassa och försäkringskassa.....	3
Förlorad semesterförmån	3
Övriga ersättningar	4
Pension och försäkring	4
Pension.....	4
Utbetalning av arvode och ersättning	4
Tolkning och tillämpning.....	5
Bilaga 1 – årsarvode.....	6
Bilaga 2 – arvodes- och resereglemente för kommunalråd i Grästorps kommun	7
Tillämpningsområde.....	7
Arvode.....	7
Ledighet	7
Sjukdom eller annan frånvaro	7
Resersättning	7
Kommunala bilar	7
Tolkning och tillämpning	7
Bilaga 3 – arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för årsarvode.....	8



Tillämpningsområde

- 1 § Bestämmelserna i detta reglemente gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen (2017:725).

Sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Allmänt

- 2 § Med sammanträde avses i detta reglemente sammanträde där protokollföringskyldighet föreligger enligt kommunallagen, eller där protokoll förs i huvudsaklig överensstämmelse med kommunallagens regler.

- 3 § Vid sammanträde inom kommunen utgår sammanträdesarvode med 600 kr per sammanträde. Gäller ej för
- kommunstyrelsens presidium,
 - utskottsordföranden som har årsarvoden på 20 % eller mer, och
 - vice ordföranden i sociala myndighetsnämnden.

Gäller ej heller för kommunfullmäktiges ordinarie presidiummöte inför kommunfullmäktiges sammanträden sex gånger per år.

- 4 § Till den som verkställer ordförandeskapet vid ordinarie ordförandes frånvaro, normalt sett vice ordförande, utgår extra sammanträdesarvode med 600 kr per sammanträde. Arvode utgår inte för sammanträden som sker i omedelbar anslutning till ett annat sammanträde (samma halvdag).

- 5 § Vid sammanträden och förrättningar utanför kommunen utgår sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt 2-3 §§.

- 6 § Utöver sammanträdesarvode utbetalas ersättning för förlorad arbetsförtjänst. För utbetalning av ersättning för förlorad arbetsförtjänst är maximinivån per timme reglerad så att det inte kan överstiga 1/165 av riksdagsledamots månadsarvode.

Regelbundna kontroller över de förtroendevalda som begär ersättning för förlorad arbetsförtjänst görs, och intyg på faktisk förlorad arbetsförtjänst ska då uppvisas.

- 7 § Ersättare i styrelse, nämnd eller utskott som tjänstgör i ordinarie ledamots ställe får sammanträdesarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst och reseersättning.



Anställd

8 § Ersättning betalas ut med belopp per timma, som baseras på den faktiska inkomstförlusten, som ska vara styrkt med intyg från arbetsgivaren. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utbetalas för högst nio timmar per dag, och endast om inkomstförlust kan styrkas.

Storleken på ersättning för förlorad arbetsförtjänst grundas på i förväg inlämnad löneuppgift, styrkt av arbetsgivaren. Uppgift lämnas vid ny mandatperiod samt vid förändring av inkomst. Retroaktiv justering av belopp sker ej.

I de fall den förtroendevalda kan uppvisa ett styrkt intyg om förlorad arbetsförtjänst för deltagande i sammanträde, som på ett påtagligt sätt understiger den ersättning som utbetalats kan, efter särskild prövning, mellanskillnaden betalas ut.

Egenföretagare

9 § Med egenföretagare avses person som innehar F-skattsedel. Egenföretagare erhåller ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt schablon. Egenföretagare som kan visa att arbetsförtjänst har förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till schablonersättning som utgör 30 % av arvudet för kommunalråd beräknat per timme.

Ansökan om att få schablonersättning ska lämnas in av den förtroendevalda och prövas av kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskottet.

På eget initiativ kan den förtroendevalda få ersättning för förlorad arbetsförtjänst baserad på styrkt månadsinkomst enligt senast fastställda deklarerade inkomst av tjänst. Personalutskottet prövar frågan i varje enskilt fall.

Årsarvode

Allmänt

10 § De förtroendevalda som har uppdrag som ordföranden och/eller finns upptagna i förteckning tillhörande reglementet, se bilaga 1, utgår förutom sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst, även ett fast arvode.

För kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande (kommunalråd) gäller särskilt arvodesreglemente, se bilaga 2. Uppgifter som ingår inom ramen för en ordförandes arvode framgår av bilaga 3.

Avgår förtroendevald som uppbär årsarvode under löpande mandatperiod, ska fördelning av det fasta arvudet mellan denne och efterträdaren ske i förhållande till den tid vad och en av dem innehaft uppdraget.

Den totala arvodesnivån, bekostad av Grästorps kommun, kan aldrig övergå 100% av riksdagsledamotens arvode.



Vid sjukdom

11 § För ordförande med fastställt arvodesbelopp görs ingen minskning av arvodet vid sjukfrånvaro som understiger 30 kalenderdagar i följd. För ordförande med fastställt arvodesbelopp som på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annan frånvaro är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag vid frånvaro som överstiger 30 kalenderdagar i följd ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Kostnadsersättning

Reseersättning

12 § Kostnader för resor till och från sammanträden ersätts enligt de grunder som gäller enligt kommunens reseavtal för anställda. Ersättning för resekostnader utbetalas endast om avståndet mellan den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats och sammanträdeslokalen överstiger fem kilometer. Detsamma gäller för resekostnader vid förrättning utanför kommunen. Vid resor utanför kommunen ska även det mest miljövänliga färdstättet väljas i första hand. Begäran om ersättning görs i samband med kostnadens uppkomst och lämnas till sekreteraren.

Vid sjukdom

13 § För ordförande med fastställt arvodesbelopp görs ingen minskning av arvodet vid sjukfrånvaro som understiger 30 kalenderdagar i följd. För ordförande med fastställt arvodesbelopp som på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annan frånvaro är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag vid frånvaro som överstiger 30 kalenderdagar i följd ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Ersättning vid funktionsvariation

14 § Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsvariation för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller förrättning och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, inläsningshjälp och uppläsning av handlingar etc. Frågan om rätt till ersättning enligt denna paragraf prövas i varje enskilt fall av kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskottet.

Förlorad ersättning från arbetslöshetskassa och försäkringskassa

15 § Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning betalas ut med det belopp som den förtroendevalda går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. Den förtroendevalda ansvarar för Försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning.

Förlorad semesterförmån

16 § Förtroendevald som har förlorat semesterförmåner på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning för den förlorade semesterförmånen. För förtroendevalda som har sin anställning i Grästorps kommun är den tjänstledighet



för förtroendeuppdrag som läggs in i personalsystemet semestergrundande. För övriga anställda ska den förtroendevalda styrka förlorad semesterförmån för att ersättning ska betalas ut.

Övriga ersättningar

- 17 § För andra kostnader betalas ersättning ut om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl förelegat för de kostnaderna, och kostnaderna kan styrkas.
- 18 § Förtroendevalda med barn som har behov av tillsyn har rätt till skälig ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när de fullgör sina uppdrag. Varje enskilt fall prövas av kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskottet.

Pension och försäkring

Pension

- 19 § Pensionsbestämmelserna OPF-KL tillämpas på förtroendevald som väljs första gången i samband med valet 2018 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattas av PBF eller andra pensionsavtal för förtroendevalda.
- 20 § Förtroendevalda på heltid eller minst 40 % av heltid gäller sedan 2003-01-01 bestämmelser om pension och OPF-KL.

Försäkring

- 21 § Förtroendevald enligt de här bestämmelserna omfattas av trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA-KL. Försäkringen gäller olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med uppdraget som förtroendevald. Kommunalråd omfattas av avtalsgruppsjukförsäkring AGS-KL och Trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA-KL, samt Grupplivförsäkring för förtroendevalda GLF-F.

Utbetalning av arvode och ersättning

- 22 § Ersättningar enligt det här reglementet utbetalas per månad. Styrelse/nämnd/utskott rapporterar till kommunens kansli antalet sammanträdestimmar och underlag för reseersättning digitalt via e-tjänst. Sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst för förrättning utom kommunen enligt 7-9 §§ ovan görs digitalt via e-tjänst.
- 23 § Begäran om ersättning för förlorad arbetsförtjänst och sammanträdesarvode ska lämnas snarast och senast inom två månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande.
- Begäran om ersättning för kostnader enligt 6-18 §§ ska lämnas i samband med kostnadens uppkomst, dock senast inom två månader från dagen för sammanträde eller förrättning till vilken kostnaden hänförs sig.
- Begäran om ersättning som inkommit för sent hanteras inte.



Tolkning och tillämpning

24 § Frågor om tolkning och tillämpning av detta reglemente överlämnas till kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskottet.



Bilaga 1 – årsarvode

Förteckning över kommunala förtroendevalda till vilka årsarvode ska utbetalas.

Årsarvodet beräknas utifrån en procentuell fördelning av arvodet för riksdagsledamöter.

Styrelse/nämnd/utskott	Årsarvode
	% av årsarvodet
Kommunfullmäktiges ordförande	5,00
Kommunfullmäktiges 1:e och 2:e vice ordförande	2,00
Kommunstyrelsens ordförande	100,00
Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande	60,00
Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	20,00
Utskottens ordförande	20,00
Utskottens 1:e och 2:e vice ordförande	0,00
Sociala myndighetsnämndens ordförande	5,00
Sociala myndighetsnämndens 1:e och 2:e vice ordförande	0,00
Miljö- och byggnämndens ordförande	5,00
Miljö- och byggnämndens 1:e och 2:e vice ordförande	0,00
Valberedningens ordförande, valår	1,00
Valberedningens ordförande, ej valår	0,50
Valnämndens ordförande, valår	2,00
Valnämndens ordförande, ej valår	0,50
Valdistrikts ordförande, valår	0,25
Revisionen, ordförande	5,00
Revisionen, vice ordförande	3,00
Revisionen, ledamot	3,00
Trygga Hems ordförande*	20,00
Styrelseordförande i Grästorps Fastigheter AB*	5,00

*Arvode för ordförande i Trygga Hem och Grästorps Fastigheter AB betalas ej av Grästorps kommun.



Bilaga 2 – arvodes- och resereglemente för kommunalråd i Grästorps kommun

Tillämpningsområde

- 1 § Bestämmelse om arvoden och reseersättning enligt det här reglementet gäller för kommunalråd med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag som omfattar minst 50 % sysselsättningsgrad.

Arvode

- 2 § Kommunalarrådet som är kommunstyrelsens ordförande erhåller 100 % av årsarvodet, som utgörs av 100 % av riksdagsmannaarvodet.
- 3 § Det andra kommunalarrådet tillika kommunstyrelsens 1:e vice ordförande har en arvodesnivå om 60 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvodesnivå.
- 4 § Sammanträdesarvode eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte för kommunalråd.

Ledighet

- 5 § Kommunalarråd har rätt till en månads ledighet utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullföljas.

Sjukdom eller annan frånvaro

- 6 § Kommunalarråd omfattas inte av de kollektivavtalade förmåner som gäller för anställda i kommunen. För kommunalarråd görs ingen minskning av arvodet under frånvaro som understiger 30 kalenderdagar i följd. Anmälan till Försäkringskassan och kommunen görs av kommunalarråd.

För kommunalarråd som på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annan frånvaro är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag vid frånvaro som överstiger 30 kalenderdagar i följd ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Bestämmelsen gäller såväl hel som partiell sjukfrånvaro.

Reseersättning

- 7 § Reseersättning vid tjänsteresor utgår enligt det reseavtal som gäller för kommunens anställda.

Kommunala bilar

- 8 § Förtroendevalda har möjlighet att använda de kommunala bilarna i sina uppdrag som förtroendevalda i Grästorps kommun.

Tolkning och tillämpning

- 9 § Kommunstyrelsens arbetsutskott/personalutskottet tolkar och tillämpar bestämmelserna i detta reglemente.



Bilaga 3 – arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för årsarvode

Nedan följer exempel på uppdrag inom kommunen som ska anses ingå inom ramen för årsarvode vid ordförandes och vice ordförandes arbetsuppgifter och täckas av årsarvode. Gäller samtliga ordförande och vice ordförande som nämns i förteckningen i bilaga 1, och som har årsarvode om 20 % eller mer.

- Rutinmässigt följa förvaltningens och utskottens arbete
- Överläggning med tjänsteperson och ledning
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd med anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller liknande
- Inläsning av handlingar samt justering av protokoll
- Besök i verksamheterna för information, påskrift av handlingar etc.
- Medborgardialog, kommunikation via telefon, e-post och liknande
- Uppvaktning, mottagning och representation
- Utövande av delegationsbeslut
- Sammankomst, konferens, kurs och informationsmöte anordnat av kommunen
- Överläggningar i ordförandeberedning och övriga samråd med ordföranden som berör uppdraget
- Restid med anledning av ovan uppräknade åtgärder

För deltagande i besiktning, inspektion eller liknande utgår ersättning (sammanträdes-/förrättningsarvode) utöver årsarvode under förutsättning att särskilt protokoll, besiktningssinstrument eller motsvarande upprättas. Ersättning utbetalas enbart för förrättning för sådan kurs, konferens eller dylikt som i utbildningssyfte anordnas av annan än kommunen.

För förrättning utanför kommunen utgår ersättning enligt 2-4 §§ (gäller ej kommunalråd).