



DROGPOLICY

Antagandebeslut:

Kommunfullmäktige 2005-09-29, § 45

Giltighet:

2005-09-29 och tillsvidare

Övergripande mål för Grästorps kommun

- Kommuninnevånare har rätt till ett liv fritt från skadeverkningar, olyckor och våld relaterade till alkohol, tobak eller droger
- Barn och ungdomar har rätt till en alkohol-, tobaks- och drogfri uppväxt
- Alkohol och droger skall inte förekomma:
 - under graviditet och amning
 - i barn- och ungdomsåren
 - i all trafik
 - i arbetet
- Motverka langning, hembränning, smuggling och all annan illegal hantering av alkohol, tobak och droger
- Alla arrangemang riktade till barn och ungdomar skall vara alkohol och tobaksfria.
- Förvaltningar skall utarbeta och anta handlingsplaner för alkohol och droger. Företag, föreningar och övriga aktörer inom kommunen bör göra detsamma.

Grästorps kommun utgår från de nationella målen för alkohol, tobak och droger. Sverige har antagit WHO:s uppsatta europamål för alkohol, narkotika och tobak för år 2015 samt ytterligare skärpt dessa i de nationella folkhälsomålen. Grästorps alkohol- och drogpolicy ska klargöra uppsatta mål, innefatta ett uppdrag åt kommunens aktörer att utifrån policyn och egna styrdokument skriva **handlingsplaner** för det egna förebyggande arbetet vad det gäller alkohol och droger. Policyn ska även leda till samarbetsvägar och aktiva åtgärder för de olika aktörerna. Alkohol och drogpolicyn gäller för alla invånare i kommunen såväl som för all kommunal verksamhet, företag, föreningsliv och andra aktörer inom kommunen.

Alkohol, tobak och droger angår alla och påverkar alla, vare sig man använder alkohol och droger själv eller inte. Denna policy uttrycker den politiska viljan genom att ta ställning till hur Grästorps kommun förhåller sig till alkohol, tobak och droger för att minimera och om möjligt eliminera de skador och ofrivilliga följder som alkohol, tobak och droger kan ge.

Policyn gäller för alkohol, tobak och droger. I begreppet droger ingår all *illegal användning* av narkotiska preparat, dopingpreparat, läkemedel samt andra preparat som intas eller inandas för att uppnå berusning, uthållighet och/eller sexuell prestation.

Handlingsplan

Ansvar för upprättandet av den drogförebyggande handlingsplanen skall inom kommunal verksamhet ligga på förvaltningscheferna. Målsättningen är även att företag, föreningar och andra aktörer upprättar drogförebyggande handlingsplaner.

Varje verksamhet måste bestämma lokala mål som korresponderar med målen för alkohol- och drogpolicyn. Det måste finnas ansvariga för de olika målen och för genomförandet av handlingsplanen. Konsekvenserna av varje mål bör klargöras inom olika verksamheter.

Hur verkställer vi strategierna och uppnår målen?

Det övergripande ansvaret och samordningen för att uppfylla alkohol- och drogpolicyns mål åligger folkhälsorådet utan att detta medför att myndigheter, företag, organisationer och övriga aktörer befrias från ansvar.

Ansvar för att förankra alkohol- och drogpolicyn inom den egna verksamheten samt för att drogförebyggande handlingsplan upprättas, åligger i kommunen varje förvaltningschef. För övriga aktörer bör ansvarig vara tex. arbetsledare, föreningsledare etc. Kommunernas olika aktörer utarbetar sina egna handlingsplaner utifrån alkohol- och drogpolicyn.

Specifika frågeställningar att besvara och arbeta med för att uppnå målen för alkohol-och drogpolicyn finns nedtecknade i bilaga: 1 (Checklista - handlingsplan)

Utvärdering

Alkohol- och drogpolicyn skall följas upp och utvärderas varje år och revideras vid varje ny mandatperiod.

Alkohol- och drogpolicyn skall följas upp årligen genom utvärdering, vid tidpunkt som folkhälsorådet bestämmer. Uppföljning sker genom att den drogförebyggande verksamheten beskrivs som en punkt i den ordinarie verksamhetsberättelsen. Beskrivning av årets drogförebyggande arbete skickas till Folkhälsorådet.

Ansvarig för uppföljning och utvärdering är Folkhälsorådet.

Bilaga: 1 Checklista- Handlingsplan

Inom kommunens arbetsplatser, föreningar och övriga aktörer skall/bör det upprättas drogförebyggande handlingsplaner som korresponderar med Grästorps kommuns drogpolicy och som svarar på följande:

Vad innebär alkohol- och drogpolicyn för vår verksamhet?

Vad gör vi i vår organisation för att uppnå målen för alkohol-och drogpolicyn?

Hur ser det ut idag vad det gäller det drogförebyggande arbetet? Vad görs?

Behövs det ytterligare förändringar/förbättringar för att kunna möta ett eller flera uppdagade problem som är relaterade till alkohol eller annat drogmissbruk och vilka förändringar behöver då göras? Vilka resurser behövs?

Hur går vi praktiskt till väga när drogmissbruk upptäcks och hos vem ligger ansvaret att agera? Vilka roller/ansvar har arbetsgivare, skyddsombud, föreningsledare m.fl.? Vilket ansvar har jag som arbetskamrat/föreningsmedlem eller medmänniska?

Vad gör jag om jag upptäcker att någon är berusad/påverkad på arbetsplatsen eller på fritiden inom föreningslivets aktiviteter?

Vart vänder jag mig om jag behöver råd och stöd? Behövs det någon kamrattstödande verksamhet på arbetsplatsen, inom föreningslivet eller på fritiden?

Vilken roll/ansvar har den fackliga verksamheten på arbetsplatsen när missbruk framkommer?

Varje år skall en utvärdering av det drogförebyggande arbetet göras och som svarar på hur det har sett ut och om ytterligare förändringar/förbättringar behövs. Ansvaret för detta och om vem som gör vad bör tydliggöras när handlingsplanen upprättas

När det gäller upprättandet av den drogförebyggande handlingsplanen kan, under 2005, kommunens drogsamordnare vara behjälplig med stöd, råd och som bollplank. Ansvaret för det praktiska nedtecknandet av den drogförebyggande handlingsplanen ligger dock på respektive arbetsplatser, föreningar och övriga aktörer själva.