



Arbetsmiljö- och hälsopolicy

Målsättningen med Grästorps kommuns arbetsmiljö- och hälsoarbete är att främja goda arbetsmiljöer och god hälsa, samt förebygga risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa. Genom att fokusera på det friska och se helheten skapar vi tillsammans en hälsofrämjande arbetsplats och ett hållbart arbetsliv. God hälsa är en bra och viktig förutsättning för en framgångsrik organisation. Det är viktigt att det systematiska arbetsmiljö- och hälsoarbetet är en integrerad del i det dagliga arbetet.

Arbetsmiljö- och hälsoarbetet är en för arbetsgivaren och arbetstagarna gemensam angelägenhet. Den ska bedrivas i samverkan där alla har ansvaret att medverka. Åtgärder för att förändra arbetsmiljön ska präglas av den helhetssyn på alla de faktorer som påverkar människan i arbetet.

Utifrån verksamhetens behov och förutsättningar ska chefen ge sitt aktiva stöd till hälsa och friskvård genom att möjliggöra, motivera och inspirera till detta. Chefer främjar hälsa hos medarbetarna bland annat genom att skapa förutsättningar för medarbetarna att själva aktivt ta ansvar för sin hälsa och för utvecklingen av sina personliga resurser.

Arbetsmiljö- och hälsofrågor ska så långt det är möjligt lösas på arbetsplatsen genom ett kontinuerligt och nära samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Arbetsgivaren (kommunstyrelsen) har huvudansvaret för arbetsmiljön. Det är arbetsgivaren som är skyldig att vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall och i övrigt skapa en god arbetsmiljö.

Kommunchef tillika förvaltningschef har det kommunövergripande ansvaret för arbetsmiljön och ska se till att ansvar och befogenheter förs ut i förvaltningen på ett sådant sätt att arbetsmiljö- och hälsoarbetet kan bedrivas verkningsfullt.

Verksamhetschefer har det övergripande ansvaret för arbetsmiljön och ska se till att ansvar och befogenheter förs ut i respektive verksamhet på ett sådant sätt att arbetsmiljö- och hälsoarbetet kan bedrivas verkningsfullt.

Enhetschefer/Rektorer har inom sina enheter ansvar för att ett aktivt arbetsmiljö- och hälsoarbete bedrivs och att förutsättningar ges för att så långt det är möjligt lösa arbetsmiljöfrågorna på den nivå där de uppkommer.

Alla anställda har ett arbetsmiljöansvar. Den anställde ska aktivt bidra till en god arbetsmiljö i det dagliga arbetet samt påpeka risker och brister i arbetsmiljön till sin närmaste chef. I varje



2014/05/27

medarbetares ansvar ingår också att följa de instruktioner och rutiner som finns på arbetsplatsen.

Samarbete

För att skapa en god arbetsmiljö krävs ett nära och kontinuerligt samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare. Det kontinuerliga arbetet underlättas genom kommunens samverkansavtal utifrån FAS – 05.

Målsättning

För att uppnå en arbetsmiljö som motsvarar Grästorps kommuns arbetsmiljö- och hälsopolicy gäller följande:

- Ingen anställd ska utsättas för kränkande särbehandling som t.ex. Mobbning, psykiskt våld, social utstötning eller trakasserier.
- Ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad under arbetstid. Alla anställda är skyldiga att, om någon är påverkad av alkohol eller andra droger, omedelbart anmäla det till sin närmaste chef som ansvarar för att nödvändiga åtgärder vidtas.
- Arbetsanpassnings- och rehabiliteringsfrågor ska ingå som en viktig del i arbetsmiljöarbetet. Målet är att den anställde så snart som möjligt ska kunna komma tillbaka till sin arbetsplats. Vid behov ska extern expertkunskap anlitas.
- Ansvarsfördelning och befogenheter vad gäller arbetsmiljö- och hälsoarbetet ska vara klart formulerade och kända. Samtliga chefer ska kontinuerligt erbjudas utbildning i ämnet men också ta ett eget ansvar att informera sig om aktuell arbetsmiljölagstiftning.
- Kontinuerliga riskbedömningar ska genomföras i organisationen för att spåra och värdera risker samt för att ge förslag till åtgärder.
- Alla anställda ska ges de kunskaper, färdigheter och praktiska möjligheter som krävs för att aktivt medverka i arbetets utformning.
- Den enskilde erhåller, så långt det är möjligt, utvecklande och stimulerande arbete där tillfälle till omväxling och variation tas tillvara och att var och en ges ansvar efter sina förutsättningar.
- Konkreta handlingsplaner för arbetsmiljöarbetet ska upprättas, genomföras och utvärderas.